



Ballerup Lærerforening
Danmarks Lærerforening - kreds 21

Ballerup Lærerforenings lønstrategi

Ballerup Lærerforenings lønstrategi hviler på Danmarks Lærerforenings lønpolitik, som formuleret principprogrammet samt DLF's lønstrategiske hovedlinjer, der blev vedtaget på DLF's kongres 2025.

Denne generalforsamlingsvedtagelse erstatter alle tidligere lønpolitikker for Ballerup Lærerforening.

DLF's lønpolitik fra principprogrammet:

Lønssystemet skal medvirke til at udvikle og understøtte professionen. Der skal sikres et lønsystem, som passer til et arbejde, der ofte udføres som et kollektivt anliggende, og som tager udgangspunkt i de faglige kvalifikationer, der kræves for ansættelsen. Resultatet af de centrale forhandlinger skal som minimum sikre reallønnen i en stabil og kendt lønudvikling.

Lønniveauet skal som minimum fastholdes i forhold til øvrige grupper på arbejdsmarkedet, hvilket vil medvirke til at fastholde kvalificerede medarbejdere. Lønudviklingen skal tilgode alle medlemsgrupper i foreningen.

Lønnen skal medvirke til at tiltrække kvalificerede ansøgere til læreruddannelsen. Lønnen skal udmøntes, så den understøtter mulighederne for et godt arbejdsklima og arbejdstilfredshed, idet alle løndelev aftales mellem arbejdsgiverne og organisationen.

Medlemmerne skal sikres korrekt løn til tiden samt et bredt kendskab til lønnens sammensætning og have indflydelse på udviklingen og udmøntningen af foreningens lønpolitik og lønstrategi. Den centralt formulerede lønpolitik og strategi skal udvikles i tæt samspil med medlemmer og kredse, så centrale og lokale initiativer og aftaler kan understøtte hinanden. Lokale løndelev udmøntes på baggrund af objektive og fremadrettede kriterier.

DLF's lønstrategiske hovedlinjer:

- Lønstrategien forpligter foreningen i forhold til alle medlemsgrupper på alle arbejdsgiverområder.
- Mest mulig af den enkelte ansattes løn, og som minimum reallønnen, skal sikres via centrale aftaler mellem overenskomstens parter.
- Der skal sikres parallelitet i lønudviklingen mellem det offentlige og det private arbejdsmarked.
- Mest mulig af den lokale løn søges udmøntet i forhåndsaftaler, som dækker så mange ansatte som muligt.
- Aftaleretten for lokal løn er placeret hos kredsene, medmindre specifikke forhold gør sig gældende.
- Kredsene arbejder for at anvende mulighederne i og at udvide det lokale økonomiske råderum.

Ballerup Lærerforenings lønstrategi "Gode lønaftaler"

Vi arbejder for:

- Kollektive lønaftaler, hvor alle løndelev er varige og pensionsgivende.
- At mindske forskellene mellem almen- og speciallærere.
- At individuel løn kun er en mulighed, hvis en kollektiv lønaftale ikke kan indgås.
- Individuelle tillæg tildeles ud fra transparente og objektive kriterier, der understøtter, at man får ens løn for samme arbejde. Tillæggene er så vidt muligt varige og pensionsgivende.

Vedtaget på Ballerup Lærerforenings Generalforsamling d. 6. marts 2026