



Ballerup Lærereforening

Danmarks Lærereforening - kreds 21

Afbud: Stine Jo, Peter

Mødetype: Styrelsesmøde 12.30 - 16.00	Dato og sted: Den 8. december kl. 12.30-16.00	Dirigent: Pia Referent: Sanne Frokost: Allan
	Kredshuset.	

Nr.	Tid	Emne (og ansvarlig)	Hvad skal vi udrette?	Beslutning og hvem gør hvad?
	12.30	Meddelelser	TV	T.O.
1.	12.50	Nyt fra udvalgene	MEU: Orienter jer i indholdsområder til kredsblad, så I kan fordele skriveopgaver til beretningsudgaven på udvalgsmøder i næste uge: Indholdsområder kredsblad og beretning 2025/26 - Google Docs Koo: Evaluering af julefrokost AMU: Tilmelding til Temadag - HV	Koo: Evaluering af julefrokost for styrelsen. Endnu en succesoplevelse :-) Dejligt med konkurrence og samarbejdsøvelser i løbet af aften, hvilket giver en god stemning. Tak til Rikke for en lokal udgave af "Banjomusen". Fedt at Christian kunne tage over for Allan, som måtte gå inden vi startede Banko. Dejlig mad. Mere andesteg og laksemousse. Der var forklaringer på, at der ikke var sovs til flæskesteg og andesteg - summa summarum; der blev glemt at købe sovs. Der bliver kun bestilt fiskefiletter, and og flæskesteg fra Menu - ca 800 kr for det varme. Rejerne var savnet. Husk at lave en note om, hvad der er på alkohol kontoen - halvt så meget til næste år Det var

				<p>passende med vin, champagne og øl.</p> <p>AMU: Placér din skoles rapport(er) i Social Kapital mappen 2025</p>
2.	13.10	TR-dilemma fra Skovlunde Skole	<p>Drøftelse og sparring omkring dilemmaet.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. fortæl dilemmaet 2. nedskriv egne noter i stilhed 3. sparring omkring dilemma 	Drøftet.
	13.45	Pause		
3.	14.00	Strategiske målsætninger	<p>Vores strategiske målsætninger eller kun "lønpolitik" skal vedtages på GF. På baggrund af udvalgenes kommentarer er de strategiske målsætninger blevet ændret/forkortet.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Ændringerne og tankerne bagved præsenteres 2. Skriv jeres bemærkninger ned for jer selv 3. Drøftelse af de strategiske målsætninger - én boble ad gangen, begyndende med "gode lønftaler". 	<p>Forpligtede DLF's lønstrategi. På forårsseminariet drøftede vi, hvad der gav arbejdsglæde og var mest udfordrede. På den baggrund har KM udarbejdet BLF's strategiske målsætninger, som vi har gennemgået. Vi drøfter herunder kredsens lønpolitik -herunder en drøftelse om, at vi mindst muligt ønsker at stå på individuel løndannelse, da det i modstrid med kredsens værdigrundlag. Vi lægger op til, at mest muligt udmøntes som kollektiv forhandlet løn. (Et trygt, sikkert arb. miljø.) Forebygger moralsk stress.</p> <p>Skoleplanen ikke sin egen dot - og tydeliggøre det er til et eksempel for involvering.</p> <p>(Værdi af at være en del af et fællesskab)</p> <ul style="list-style-type: none"> - At styrke det kollektive fællesskab. - Kompetent sagsbehandling - Hvordan kan vi klæde vores unge vikarer på, så de får viden om værdiskab af fagforeningen? - fastansatte/ månedslønnet medarbejder.

4.	15.30	Evaluering af dialogmøde		<p>Et godt dialogmøde - at N bragte ind, at trivsels opgaver er lagt ud til pædagoger!!</p> <p>Bemærk, at alle i rummet ikke nødvendigvis er enige - tegn på, at det er blevet et mere trygt rum. Detailstyring; lidt for meget at gå i detaljen.</p> <p>Godt med "økonomimanden" - at have en med i rummet, som ved noget herom.</p> <p>Distriktsleder; det er ret provokerende, at vedkommende italesætter, at mange lærere siger nej til mange opgaver, når vedkommende ikke kan komme med konkrete eksempler.</p> <p>Den kommunale redegørelse??</p> <p>Snak med Per Kensø om skoleledernes evaluering - synes de også, at rummet er blevet mere trygt og emnerne mere relevante?</p> <p>Rigtig sejt, at KM stillede sig op med de data som han havde - måske er de ikke helt korrekte.</p> <p>Bedre dialogmøde: fx kunne vi evaluere på mødet. el måske skal KM og PK evaluere, da det kan være svært lige efter og på mødet, at give feedback på det - begge forslag er brugbare.</p> <p>Anerkende KM for hans store arbejde.</p>
5.	15.45	TR-opgaver	<p>TR's deltagelse i arbejdsgrupper - Google Docs</p> <p>Upload social-kapital resultater til Drev - AMU - Social Kapital 2025. Opret en mappe med din egen skole</p>	<p>Social Kapital skal lægges op i mappen.</p> <p>Møde for nye medlemmer - skal vi få holdt dem og evaluere dem.</p> <p>Holdningen er, at det er vigtigt, at vi er til stede i arbejdsgrupperne, men det er vigtigt at KM appellerer til, at de skal lægges på andre dage.</p>
6.	15.50	Evt.		<p>Vær opmærksom på at der kan være gebyr på mastercard (BLF-kort) ift. TR's regnskab.</p> <p>Vi er tæt på GF 26 - hvis der er nogen som har forslag til KO, så må vi gerne sende det i KO's</p>

				retning.
--	--	--	--	----------

Kommende punkter:

<ul style="list-style-type: none">- Evaluering af møde for nye medlemmer ude på skolerne- Frisættelse – slides fra medsamarbejdet- Arbejdstidsregistrering – EU-lov- Strategiske målsætninger- Juniormesterlære	<ul style="list-style-type: none">- Modtageelever- Foreklingsdagsorden -rapport udkommer i marts 25- TR's arbejde i skolebestyrelsen- Padelturning
---	---